

2024

Corporate Sustainability Report

keyware

凱 歲 電 子

KEY WARE ELECTRONICS CO.,LTD.

企 業 永 續 報 告 書



關於報告書	1
關於凱崑	2
董事長的期許	3

CH 1. 永續管理

1.1 永續願景及目標	4
1.2 重大主題分析及鑑別利害關係人	6
1.3 利害關係人及溝通議合	11

CH 2. 環境面 (E)

2.1 能源使用	13
2.2 溫室氣體管理	16
2.3 廢棄物管理	20

CH 3. 社會面 (S)

3.1 人才發展	21
3.2 員工健康管理	24
3.3 職業安全	25
3.4 員工福利及平等機會	27
3.5 員工教育訓練	32

CH 4. 治理面 (G)

4.1 公司治理	33
4.2 經營績效	41
4.3 稅務政策	43
4.4 風險管理及法規遵循	45
4.5 資通安全管理	47
4.6 供應商管理	49
4.7 客戶滿意度	51

附錄一

GRI內容索引表	53
----------	----

附錄二

上市公司編製與申報永續報告書作業辦法	57
--------------------	----

附錄三

上市上櫃公司氣候相關資訊	58
--------------	----



關於報告書

歡迎閱讀凱崙電子股份有限公司（以下簡稱凱崙）2024年企業永續報告書。本報告書向各利害關係人呈現凱崙在環境（E）、社會（S）和公司治理（G）等面向的永續承諾、目標、管理及績效，讓各利害關係人瞭解凱崙在推動企業永續發展的努力，並作為未來持續改善公司 ESG 表現的基礎。



編撰原則

依循永續性報導準則（GRI Standards）、氣候相關財務揭露（Task Force on Climate related Financial Disclosures, TCFD）、永續會計準則委員會（SASB）發布之Industrial Machinery Goods產業指引及「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」等進行編撰。

報告邊界與數據

考量營運規模、財務重大性及與主業關聯性等差異，本報告書指標揭露以凱崙的台灣廠區為主，經濟績效指標揭露為合併報表中的實體，包括本公司及子公司。本報告書 容中所揭露的統計數據，其來源係為公司自行統計與調查的結果，並採用編撰原則之國際通用指標呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。有關財務數據來源，皆依經金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則及證券發行人財務報告編製準則編制，並經勤業眾信聯合會計師事務所查核簽證後，所公開發表之財務報告資訊，並以新台幣為計算單位。

揭露期間

本報告書資訊揭露期間為2024年1月1日至2024年12月31日，與財務報告的報告期相同。報告書發布日期為2025年8月31日。下一發行版本預計為2026年8月31日。

資訊重編

本報告書歷年訊若有重編事宜，將於內文中說明。

外部保證/確信

本報告書內容經由董事長核准通過，未有進行外部保證或確信。

聯絡我們

如對本報告書或本公司有任何疑問或建議，歡迎藉由以下聯絡方式和我們聯繫。
電子信箱：ESG@key-ware.com.tw 電話：(03)366-0667

關於凱崙



公 司 簡 介

公司名稱：凱崙電子股份有限公司（股票代號：5498）

總公司地址：臺灣桃園市桃園區興邦路32號

成立時間：1997年2月27日

員工人數：362人

資本額：19.2億

2023年合併營收：11.63億元

營運據點：台灣、中國、泰國共計15家海內外公司

主要產品與服務

本公司為製造與銷售印刷電路板(Printed Circuit Board，以下簡稱PCB) 專業鑽頭、代銷銅箔基板與提供鑽孔加工服務之專業廠商，其中又以產銷鑽頭為主，代銷銅箔基板及鑽孔加工服務次之。本公司主要營業項目彙總如下表：



項 目	產 品 說 明
PCB切削刀具	全尺寸鑽針、銑刀及鍍膜刀具之製造及銷售。
銅箔基板	主要代理南亞銅箔基板銷售。
鑽孔製程增值服務	鑽孔製程所需耗材（鋁蓋板、下墊板等）之代理銷售；並提供鑽針研磨加工技術服務。
電路板製程代工	機械鑽孔、機械成型、雷射鑽孔、電性測試。



董事長的話

自1997年成立以來，凱崙始終秉持穩健經營的理念，重視與所有利害關係人的溝通，積極實踐對環境與社會的正向影響。我們以「品質第一、客戶滿意、關懷資源、珍惜生命、全員環保」作為核心價值，並逐步將永續精神深植於企業文化，追求營運績效的同時，更肩負起對地球與社會的長遠責任，致力成為具影響力的永續企業。

在2024年，我們持續推動製程優化，減少製程用電，出租凱崙桃園廠屋頂設置太陽能發電設備，提升再生能源使用比例。我們亦倡導各廠節能減碳、節水措施，並每年定期進行溫室氣體盤查，訂定具體的減碳目標與行動方案，積極邁向淨零轉型，降低營運對環境的衝擊，善用資源、減少浪費，實踐循環經濟理念。

在社會責任方面，我們堅守「以人為本」的精神，落實人權保障與職場平等，建構多元共融的職場文化。我們提供員工公平的晉升與薪酬制度、健全的福利措施，以及安全與健康的工作環境，持續培育具永續意識的人才，讓永續發展成為公司與員工共同前進的目標。

在公司治理方面，我們秉持誠信經營原則並恪守法規，持續優化公司治理架構，落實董事會績效評估制度，強化風險管理與內部控制。我們已制定《永續發展實務守則》與《誠信經營守則》，並確保永續策略融入日常營運及決策流程，提升企業韌性與永續價值。

未來，凱崙將持續深耕台灣市場、穩健經營中國大陸，積極拓展東南亞市場，加強創新研發，提升產品競爭力與附加價值。同時，我們也將透過強化供應鏈永續管理，攜手夥伴共創綠色價值鏈，以實現企業永續經營與社會整體共好為終極目標。

品質第一、客戶滿意、關懷資源、珍惜生命、全員環保

董事長

周邦基



CH1. 永續管理

1.1 永續發展策略及目標

永續三大願景



E 永續家園，邁向淨零

環境永續行動為主軸，衡量氣候變遷、資源枯竭、棲地喪失帶來的影響，並遵循當地法規落實污染防治，推動廠區360度環境行動，擬定各項環保方案，致力提供高品質及環境友善的產品，以低碳經濟發展為目標。以不產生有害物質為目標進行生產，並提升能源使用效能、廢棄物再利用率及廢水處理效率，減少原物料耗用及環境排放量，進而降低營運對環境帶來的衝擊，實現淨零碳排。

S 健康職場，多元平等

持續朝多元、平等、共融的友善職場努力，重視勞資關係，以同仁需求為出發，提供良好的工作環境和福利。

以公平及多元就業原則，訂定一視同仁的招募標準機制，及透過多元化的招募管道，募集公司成長的動力，並保障員工勞動人權，適才適所地發揮所長，進而促進經濟成長。

依據營運據點所在地之勞動法令、配合全球客戶及國際標準與規範，完善留才、育才、職業安全衛生等管理機制，打造平等、安全穩定的就業環境，以及合理的報酬與福利，並鼓勵我們的員工回饋社會。

G 穩健治理，永續發展

藉由不斷優化改良的產品、具競爭力的交期與服務、誠信經營等，贏得客戶的滿意及信任，攜手客戶共創永續。強化董事會職能與運作，落實風險管理，穩固公司永續發展的根基。

keyware



永續目標

長期

- 實現淨零碳排放，以2050年淨零碳排為目標
- 建立能源管理系統，對各項資源進行監控、管理

中期

- 提升能源效率、降低耗電量
- 提高生產效率，改良製程，減少廢棄物產生
- 提升客戶滿意度，降低客訴率
- 積極參與公益活動

短期

- 無違反重大社會、環境或經濟相關法規的事件。
- 提供更多在職培訓機會，提升員工競爭力
- 組織員工社團活動
- 提升產品包裝回收再利用比率



永續管理

1.2重大主題分析及鑑別利害關係人

永續重大主題鑑別程序

1、鑑別利害關係人

參照AA1000SES 利害關係人議合標準(Stakeholder Engagement Standard) 五大原則「依賴性、責任、影響力、多元觀點、張力」鑑別出六類利害關係人群體，包含員工、客戶、供應商、股東、政府、社區。

2、蒐集永續議題

根據國內外同業標竿企業所關注之議題、各部門同仁之業務經驗以及與各方利害關係人溝通互動的過程中蒐集各項議題，並由企業永續委員會彙整，歸納出17 項永續議題以作為報告書問卷調查鑑別的範疇。

3、利害關係人關心程度

對利害關係人利用問卷方式，了解其在17項議題中較為關注的主題，共回收有效問卷117 份，分析利害關係人較為關注的議題共有13個主題。

4、分析主題對ESG衝擊程度

依據 GRI 3 的「決定重大主題的指引」，發放問卷調查凱崙高階主管及各單位員工以及外部利害關係人，瞭解評估各永續主題對經濟、環境及人群（包含人權）方面的實際及潛在的衝擊，且從衝擊的嚴重性及可能性兩大面向，評估衝擊的顯著程度。

5、鑑別永續主題

將利害關係人關心程度與凱崙對經濟、環境及社會（人群）的衝擊程度以矩陣圖方式鑑別出13 項重大主題，並評估重大主題的風險程度。

重大主題分析

蒐集永續議題

參考GRI指標、國際市場趨勢與氣候變遷議題的發展趨勢及國內外同業永續報告書與產業關注之主題，由永續發展委員會盡行各項議題之討論與鑑別，並依照凱崙發展策略目標，提出廣泛的議題清單，再依照公司治理、環境，社會參與等類別進行議題分類如下表，便於與利害關係人溝通。

公司治理議題

- (1) 經濟績效
- (2) 稅務
- (3) 誠信經營
- (4) 供應鏈管理
- (5) 公司治理
- (6) 風險管理
- (7) 客戶滿意度

友善環境議題

- (8) 水資源管理
- (9) 能源效率管理
- (10) 溫室氣體管理
- (11) 廢棄物管理

社會參與議題

- (12) 社會參與
- (13) 員工福利及平等機會
- (14) 員工健康管理
- (15) 職業安全
- (16) 教育訓練
- (17) 強迫或強制勞動

鑑別衝擊程度

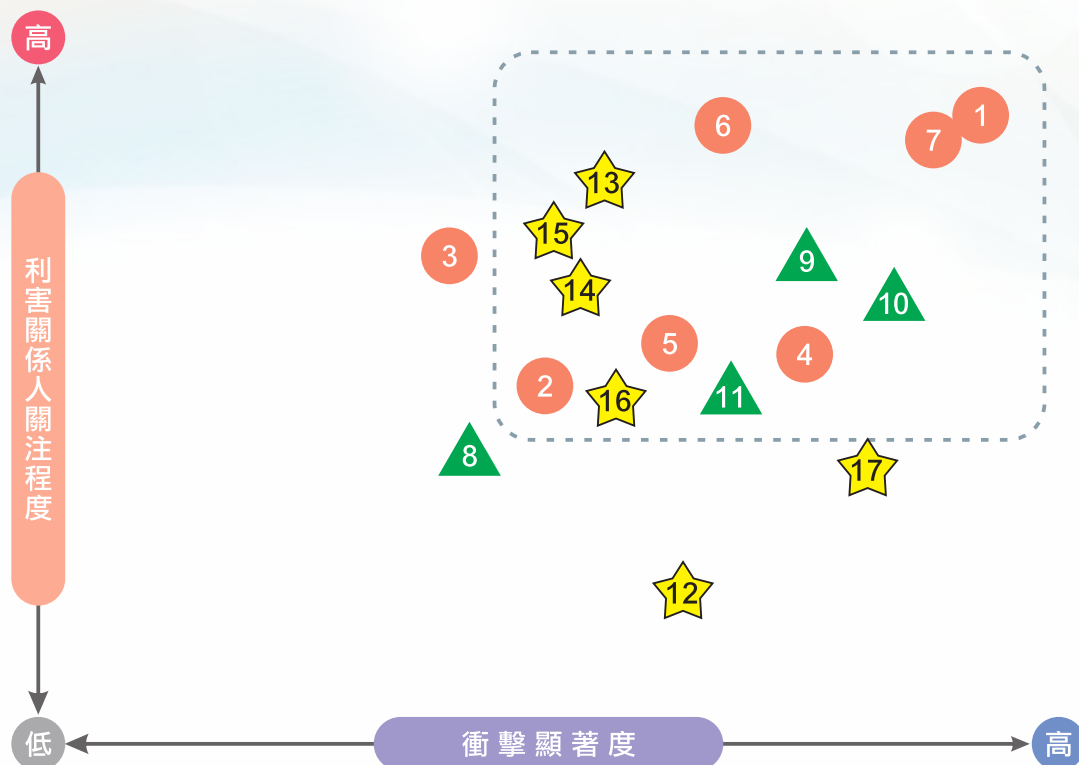
由內部管理階層對公司的利害關係人、內部單位主管及高層進行《永續議題衝擊評估問卷調查》，針對各項永續主題對經濟、環境和社會造成之實際及潛在的衝擊之發生機率與規模進行評估。

面向	衝擊議題	衝擊範疇				
		客戶	員工	供應商	股東/投資人/金融機構	政府機關
經濟	經濟績效	直接衝擊	間接衝擊	間接衝擊	直接衝擊	—
	稅務	—	—	—	直接衝擊	直接衝擊
	誠信經營	間接衝擊	—	間接衝擊	直接衝擊	直接衝擊
	供應鏈管理	—	—	直接衝擊	間接衝擊	—
	公司治理	間接衝擊	直接衝擊	—	直接衝擊	直接衝擊
	風險管理	—	—	—	直接衝擊	直接衝擊
	客戶滿意度	直接衝擊	直接衝擊	—	間接衝擊	—
環境	水資源管理	—	—	—	—	直接衝擊
	能源效率管理	直接衝擊	—	—	間接衝擊	直接衝擊
	溫室氣體管理	直接衝擊	—	—	間接衝擊	直接衝擊
	廢棄物管理	—	—	—	—	直接衝擊
社會	社會參與	—	—	—	—	間接衝擊
	員工福利及平等機會	—	直接衝擊	—	間接衝擊	間接衝擊
	員工健康管理	—	直接衝擊	—	間接衝擊	—
	職業安全	—	直接衝擊	—	間接衝擊	—
	教育訓練	—	直接衝擊			
	強迫或強制勞動	—	直接衝擊			

決定重大主題

依據 GRI3 的「決定重大主題的指引」，發放問卷調查凱崙利害關係人(主管、員工、金融機構、客戶、供應商、投資人等，瞭解評估各永續主題對經濟、環境及人群（包含人權）方面的實際及潛在的正負面衝擊，且從衝擊的嚴重性及可能性兩大面向，評估衝擊的顯著程度。

根據問卷調查結果，以X 軸呈現各主題於凱崙營運時對經濟、環境及社會產生衝擊的重要程度，同時，為凸顯凱崙對外部利害關係人需求及期待的重視，以Y 軸呈現利害關係人在各主題的重視程度，排序各主題的衝擊程度，繪製凱崙2024年重大主題矩陣圖。



重大主題

▲環境面 ★社會面 ●治理面

- 1、經營績效●
- 2、稅務●
- 3、誠信經營●
- 4、供應鏈管理●
- 5、公司治理●
- 6、風險管理●
- 7、客戶滿意度●
- 8、水資源管理▲
- 9、能源效率管理▲
- 10、溫室氣體管理▲
- 11、廢棄物管理▲
- 12、社會參與★
- 13、員工福利及平等機會★
- 14、員工健康管理★
- 15、職業安全★
- 16、教育訓練★
- 17、強迫或強制勞動★

類別	潛在重大主題列表	GRI	主要衝擊情形	重大主題確認
經濟	經濟績效	201:2016	為降低外部環境與公司內部議題對公司營運衝擊，持續以預防管理的積極態度，來面對災害風險管理的範疇，也藉由嚴謹的風險工程控制、安全規範與基準的落實管理，追求永續發展的目標。	經濟績效 稅務 供應鏈管理 公司治理 風險管理 客戶滿意度
	稅務	207:2019	納稅為企業應盡之義務，在符合法規的前提下，良好的稅務規劃可使公司利潤極大化。	
	誠信經營	205:2016	客戶、供應商、投資人的信賴來源於凱崙誠信經營，未遵守承諾將錯失與客戶或供應商之合作機會。	
	供應鏈管理	204:2016	供貨品質不良或無法穩定供應貨源。	
	公司治理	205:2016	公司治理將直接影響財務績效，若發生舞弊等情事將讓公司蒙受巨大損失。	
	風險管理	203:2016	以預防管理的積極態度面對災害風險管理的範疇，降低外部環境及公司內部議題對營運的衝擊。	
	客戶滿意度	自訂主題	優化產品使客戶滿意，可大幅提升經營績效。	
環境	水資源管理	303:2018	營運永續發展與氣候息息相關，尤其極端氣候帶來的衝擊無法估計，故應落實資源的有效管理與利用、廢棄物之適當處理及減量，以降低企業營運及產品製造對環境帶來的衝擊。	能源效率管理 溫室氣體管理 廢棄物管理
	能源效率管理	302:2016		
	溫室氣體管理	205:2016		
	廢棄物管理	306:2020		
社會	社會參與	413:2016	參與公益活動、關懷弱勢及銀髮族、協助公益並捐贈公益團體。	員工福利及平等機會 員工健康管理 職業安全 教育訓練
	員工福利及平等機會	405:2016	職場若存在各種偏誤，將導致人才無法發揮自身的潛能，進而造成人才流失。	
	員工健康管理	403:2018	關注員工健康是打造幸福職場的首要條件。	
	職業安全	403:2018	安全衛生管理非常重要，透過管理系統運作與宣導，妥善進行職業安全衛生管理。	
	教育訓練	404:2016	企業需重新審視人才斷層與人員配置，以因應快速變動的人才風險以避免員工能力無法與時俱進。	
	強迫或強制勞動	409:2016	員工是凱崙的夥伴，勞基法是公司遵守的最低標準，凱崙高度關心員工的工作及生活平衡。	

1.3 利害關係人及溝通議合

利害關係人	對凱崙的意義	溝通頻率及方式	溝通實績	關注議題	回應章節
客戶	凱崙以客戶的需求為核心，致力於提供客戶最好的服務與優良品質	不定期：電子郵件、拜訪客戶、客戶到廠稽核、客戶滿意度調查表	配合客戶對產品、環境、責任等要求與查核，並積極改善優化產品	經營績效 風險管理 客戶滿意度	4.2 4.4 4.7
員工	員工是企業核心競爭力重要關鍵，透過各項安全健康的工作環境、福利政策等，期待員工與公司共同成長及達到工作生活的平衡	不定期：內部網站、郵件 定期：績效面談與考核、員工福利委員會會議、勞資會議	每年進行績效評核 每年員工福利委員會召開4次 每年勞資會議召開4次	員工福利及平等機會 教育訓練 員工健康管理 職業安全	3.4 3.5 3.2 3.3
供應商	供應商是凱崙重要的夥伴，與供應商長期合作並建立互惠互利的價值鏈，以達成企業永續	不定期：與採購人員電話或電子信箱溝通意見	不定期供應商稽核	經營績效 風險管理	4.2 4.4
股東/投資人/金融機構	資金投入代表著對凱崙的支持與信任，亦是凱崙永續經營的後盾	不定期：投資人關係郵件及電話、公司網站 每年：股東會、法說會、營收資訊、財報、年報	發言人即時回覆股東電話提問 每年定期股東會、法說會，每季財報、每月營收資訊公告	經營績效 風險管理	4.2 4.4
政府機關	政府為法規制定者，凱崙除遵循法令規範、關注法規更新外，並積極配合永續推動	不定期：公文往來、餐與主管機關舉辦宣導會 定期：公開資訊觀測站申報財務資訊	參加政府舉辦之宣導會	法規遵循 風險管理 公司治理	4.4 4.4 4.1

環境面 E

凱崴致力於落實環境保護。我們以環安衛政策融入到經營的策略，從污染預防做起，以求達到零排放的目標。凱崴取得ISO 14001：2015認證並依此作為公司環境管理架構，在氣候變遷的減碳訴求下，凱崴也持續努力於節能減碳，推動ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準，以管理因組織營運造成的碳排放，進而提高環保績效與營運效率。

環境管理政策

關懷生命、珍惜資源、全員環保

- ◎透過各種節約措施，降低原物料的單位用量，並分級管理環境管理物質，逐漸降低環境危害物質使用，從而降低環境污染物質的產生。
- ◎各項作業皆要符合環保法規及相關法令的要求，遵守相關的標準。
- ◎公司內部及外部環保問題，皆有相關溝通管道及方法，共同推動完成相關作業。
- ◎透過內部稽核、外部稽核及環境管理方案檢討，持續改善環境管理系統。
- ◎環境管理之目標及目標值，每年於品質及環境會議審查修訂。

環境管理系統認證

凱崴通過ISO14001國際認證，並定期執行廠內環境管理系統之稽核，透過規劃、實施、檢查與確認之PDCA改善循環，涵蓋與公司相關之環境考量面，增強環境績效、滿足守規性義務、達成環境目標等範圍。

凱崴ISO14001：2015驗證，效期起迄為2023年4月30日~2026年4月1日；

滬崴ISO14001：2015驗證，效期起迄為2022年7月20日~2025年7月19日。



2.1 能源使用

凱崙關注於氣候變遷帶來產業的衝擊，深切了解環境保護與永續經營之間重要性，就災害角度風險分析與極端事件為重要課題，以永續為理念，積極推動節能、減碳、節水及減廢等管理措施。

節能減碳政策

- ◎減少能源消耗
- ◎設定節能減碳目標
- ◎優先選擇綠色採購
- ◎提倡綠色辦公
- ◎積極評估使用再生能源

能資源使用情形

凱崙主要使用的能源為外購電力，除了電力之外組織內部的能耗還包括汽柴油等，但因為比重低未計入總能耗之中。2024年凱崙(桃園廠、楊梅廠)及台灣子公司-佳緻、凱德的總電力使用量為50,529,218 MJ (14,035.9千度)，較前一年度增加19,773,698MJ (5,492.7千度)，主因為2024年新增統計台灣子公司-佳緻、凱德之用電數據；我們仍持續積極推廣節能減碳政策，如照明、空調系統等電資源使用管理，以期能減少各公司之電力使用量。



最近三年度電力使用情形如下：

年度	廠區	電力(千度)	電力總計(千度)	百萬焦耳總計	能源密集度(千度/百萬元)
2024	凱崙桃園廠	4,664.7	14,035.9	50,529,218	21.2023
	凱崙楊梅廠	5,597.4			
	佳緻	3,731.6			
	凱德	42.2			
2023	凱崙桃園廠	4,600.6	8,543.2	30,755,520	17.5066
	凱崙楊梅廠	3,942.6			
2022	凱崙桃園廠	4,719.6	11,110.9	39,999,240	15.8954
	凱崙楊梅廠	6,391.3			

註1：外購電力度數係以每月電費收據之用電度數加總

註2：經濟部能源局「111 年能源統計年報- 能源產品單位熱值表」，電力1千度電(Mwh)=3,600MJ(百萬焦耳)

註3：能源密集度計算為用電量(千度)/ 銷售密集度(百萬元)，以2024年凱崙、佳緻、凱德個體營收合計662百萬元及2023年凱崙個體營收488百萬元計算。
再生能源建置

再生能源建置

凱崙基於能源利用與環境永續考量，打造綠能低碳環境，於2024年6月出租凱崙桃園廠屋頂予業者設置太陽光電發電設備，裝置容量合計為142.08KW，2024年總發電量合計約72.22KW。



水資源使用情形

節水政策

- ◎推動調降製程設備的用水量
- ◎用水評估，提高用水效率的機會
- ◎制定減少用水量目標
- ◎減少用水量的行動
- ◎培養員工節約用水、珍惜水資源意識
- ◎積極評估水資源循環利用

水資源使用

凱崙所使用之水源為自來水，凱崙桃園廠主要來自板新淨水廠，凱崙楊梅廠(含佳緻)主要來自平鎮淨水廠，兩廠水源皆由石門水庫供應。2024年度總取水量約為31.050百萬公升，其中桃園廠取水量約為18.968百萬公升，楊梅廠(含佳緻)取水量約為12.082百萬公升，主要為製程用水及生活用水。凱崙桃園廠取水量較前一年度減少2.308百萬公升，約減少10.85%，主因鑽針製程優化減少製程用水；凱崙楊梅廠(含佳緻)取水量較前一年度增加6.029百萬公升，約增加99.60%，主因子公司佳緻遷址至楊梅廠及代工事業產能增加所致；各廠持續積極宣導節水政策，呼籲同仁養成珍惜水資習慣，減少水資源的浪費。

最近二年度取水量情形如下

年度	合計	桃園廠	楊梅廠
2024	31.050	18.968	12.082
2023	27.329	21.276	6.053

註：係以每月水費收據之用水度數加總



2.2 溫室氣體管理

溫室氣體盤查

凱崙依循 ISO 14064-1: 2018 組織型溫室氣體盤查標準，針對凱崙(桃園廠、楊梅廠)及台灣子公司-佳緻、凱德進行2024年度溫室氣體盤查結果如下，以完整掌握溫室氣體使用現況並且作為減量成效之驗證。

2024年度凱崙溫室氣體總排放總量共計為9,064.955公噸CO₂e。

由於凱崙主要從事製造印刷電路板鑽頭、鑽孔加工服務及代銷銅箔基板，因此溫室氣體主要排放來自範疇二(類別二，指來自於外購能源之間接溫室氣體排放)的部分，排放量6,933.7316公噸CO₂e，佔總量之76.49%，皆來自廠區外購電力之間接排放；範疇一(類別一，指來自組織所有或控制的溫室氣體排放)的部份，排放量528.7027公噸CO₂e，佔總量之5.83%，則以人為系統中釋放之溫室氣體的直接逸散性排放為主；範疇三(類別三~六，指外購能源以外之其他間接溫室氣體排放)，排放量1602.5203公噸CO₂e，佔總量之17.68%。

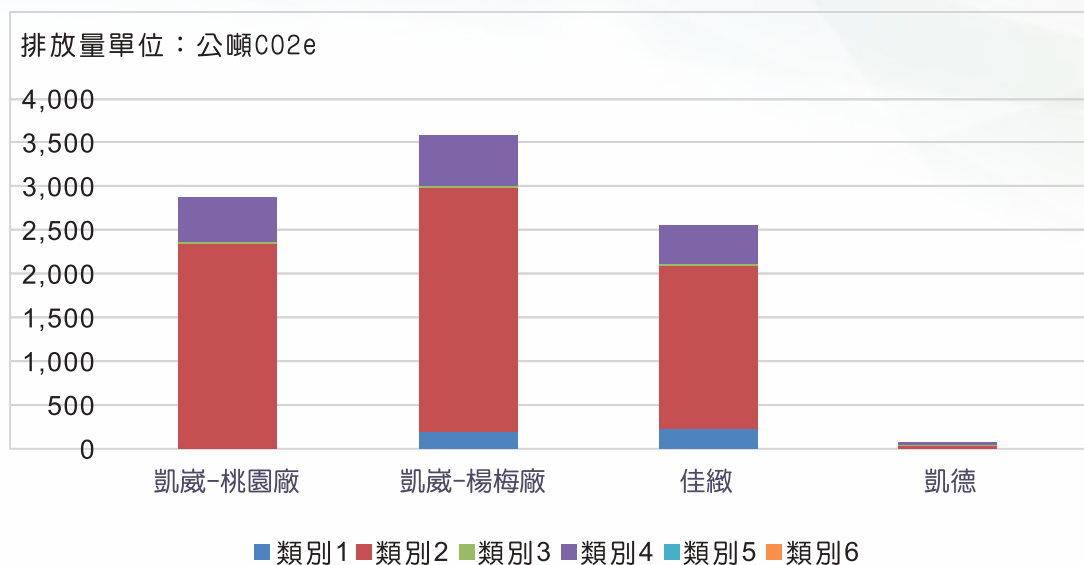
2024年因報告書邊界調整涵蓋範疇增加，較前一年度新增台灣子公司-佳緻、凱德，故調整溫室氣體減量基準年為2024年，整體溫室氣體盤放量有增加之趨勢。

溫室氣體類別及類別一排放型式排放量統計表

	類別1				類別2	類別3-6	總排放當量(註)	總削減當量	抵扣後淨排放當量
	固定排放	製程排放	移動排放	逸散排放	能源間接排放	其他間接排放			
排放當量 (公噸CO ₂ e/年)	528.7027				6,933.7316	1,602.5203	9,064.955	0.000	9,064.955
	0.0313	0.0000	347.9196	180.7518					
氣體別占比 (%)	5.83%				76.49%	17.68%	100.00%	0.00%	
	0.00%	0.00%	0.84%	1.99%					

2024年各廠區溫室氣體排放統計表

類別	間接排放活動項目	合 計		凱 崙 - 桃 園 廠		凱 崙 - 楊 梅 廠		佳 緻		凱 德	
		排放量(公噸CO2e)	排放量佔比(%)	排放量(公噸CO2e)	排放量佔比(%)	排放量(公噸CO2e)	排放量佔比(%)	排放量(公噸CO2e)	排放量佔比(%)	排放量(公噸CO2e)	排放量佔比(%)
類別1. 直接GHG		528.7027	5.83%	42.9582	1.49%	206.9427	5.81%	254.4701	10.00%	23.9157	34.02%
類別2. 輸入能源之間接GHG		6,933.7316	76.49%	2,304.3697	79.86%	2,765.1156	77.61%	1,843.4104	72.41%	20.8359	29.64%
類別3. 運輸造成之間接GHG		95.4023	1.05%	33.8839	1.17%	23.1047	0.65%	22.7755	0.89%	15.6383	22.25%
類別4. 組織使用產品之間接GHG		1,507.1180	16.63%	504.2532	17.48%	567.7515	15.94%	425.2131	16.70%	9.9002	14.08%
類別5. 使用來自組織產品之間接GHG		0.0000	0.00%	0.0000	0.00%	0.0000	0.00%	0.0000	0.00%	0.0000	0.00%
類別6. 其他來源		0.0000	0.00%	0.0000	0.00%	0.0000	0.00%	0.0000	0.00%	0.0000	0.00%
總 計		9,064.955	100.00%	2,885.465	100.00%	3,562.915	100.00%	2,545.869	100.00%	70.290	100.00%



溫室氣體排放量與密集度

本公司基本資料

- ☐資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業
☐資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司
☒資本額未達 50 億元之公司

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露

- ☒母公司個體盤查 ☐合併財務報告子公司盤查
☐母公司個體確信 ☐合併財務報告子公司確信

範疇一	總排放量(公噸CO ₂ e)	密集度(公噸CO ₂ e/百萬元)	確信機構	確信情形說明
母公司(註1)	250.3169	0.5079	無	無
子公司(註2)	278.3858	1.6447		
合計	528.7027	2.1526		
範疇二	總排放量(公噸CO ₂ e)	密集度(公噸CO ₂ e/百萬元)	確信機構	確信情形說明
母公司(註1)	5,069.4853	10.2854	無	無
子公司(註2)	1,864.2463	11.0137		
合計	6,933.7316	21.2991		
範疇三(得自願揭露)	總排放量(公噸CO ₂ e)	密集度(公噸CO ₂ e/百萬元)		
母公司(註1)	1,128.9932	2.2906		
子公司(註2)	473.5271	2.7975		
合計	1,602.5203	5.0881		

註 1：母公司包含凱崙(桃園廠、楊梅廠)；子公司包含台灣子公司-佳緻、凱德。

註 2：密集度個別以 2024 年凱崙、佳緻+凱德之個體營收 492.883 百萬元、169.266 百萬元計算。

註 3：本數據為 2024 年度未經確信之排放數據。

註 4：依上市櫃公司永續發展路徑圖規定，資本額未達 50 億元上櫃公司之合併報表子公司，將於 2027 年前完成盤查，2029 年前完成查證。

溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

溫室氣體減量執行目標

- 1.有效控制公司用電、用水量，以不成長為原則並逐年檢討。
- 2.加強公司節能硬體環境改善，提升同仁節能與永續發展之理念。
- 3.致力成為環保節能之永續公司。

溫室氣體管理之策略

凱崙溫室氣體排放量主要來自廠區外購電力之間接排放，本公司持續規劃以節省電力能源為目標，落實節能減碳及持續評估更新節電設備，降低耗能及溫室氣體排放量。

溫室氣體減量具體行動計畫

- (1) 辦公室照明採分區域管制，午休及加班時間實施照明控管。
- (2) 推行節約能源，下班隨手關燈、關電腦…等，定時關閉不需使用之電源。
- (3) 室內冷氣設定為 26度c以上，減少能源浪費。
- (4) 優先選購具備環保節能標章等高效能產品。
- (5) 鼓勵同仁多搭乘大眾運輸工具，或採用共乘、會議採視訊方式減少交通碳排。



2.3廢棄物管理



除了提高製程良率以減少產生廢棄物量及避免產生有害廢棄物外，凱崙將廢棄物進行分類收集，在依類別委託專業、合格的環保廠商處理或回收，為了資源永續利用，廢棄物管理的首要原則為廢棄物物質回收再利用，次為焚化、衛生掩埋等其他處理方式。

2024年凱崙並未產生有害廢棄物，也未發生因廢棄物清運洩漏或傾倒而造成重大環境衝擊。各廠區在廢棄物管理有專責人員負責，不定期加強現場環境稽核以落實垃圾分類，並依據環保法令規定定期於網路申報。

主要廢棄物分類與處理

- ◎廢污水：廠內廢污水納管到工業區污水處理廠，分各程序處理後至合格水質後排放。
- ◎廢油水混合物：廠內產生之廢油水混合物，交由清運商運送至合格處理廠以物理方式處理。
- ◎生活垃圾：加強宣導各單位務必落實垃圾分類，以及不定時巡視查核現場單位垃圾分類情形。

最近兩年度廢棄物管理數量

單位：公噸

廢棄物種類	廢棄物項目	處理方式	2023年			2024年		
			桃園廠	楊梅廠	合計	桃園廠	楊梅廠	合計
一般事業廢棄物	廢污水	納管工業區污水處理廠	16,778	0	16,778	14,840	0	14,840
	廢油水混合物	物理處理	49	0	49	39.36	0	39.360
	生活垃圾	焚化	42	10	52	40.468	10	50.068
	廢鐵(廢鑽針)	再利用	7	1	8	6.141	7.98	14.121
	廢紙	再利用	4	0	4	4.8	0	4.800
	廢尿素板	物理處理	0	23	23	0	70.495	70.495
	粉塵	物理處理	0	5	5	0	12.248	12.248
	廢鋁板	再利用	0	18	18	0	34.699	34.699





社會面 S

凱崙重視員工的身心健康、工作環境與員工人身安全，打造友善職場，給員工安全健康的工作環境。凱崙善盡企業社會責任保障全體同仁基本人權，遵循勞動、性別工作平等相關勞動法規，並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國企業和人權指導原則》、國際勞工組織的《工作基本原則與權利宣言》等各項國際人權公約之保護精神及基本原則。

3.1 人才發展

凱崙人權政策

◎多元包容性與平等機會

提供員工性別平等與多元化的工作環境，秉持開放、公平的原則，不因個人年齡、性別、身心障礙、種族、宗教、政治傾向或懷孕婦女而有差別待遇。並消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，禁止騷擾、尊重隱私權，致力營造一個機會均等、有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境。

◎不僱用童工

符合最低年齡的法律和規定，不僱用童工。

◎符合基本薪資

提供員工符合甚至優於法令所要求之最低限度的工資與福利。

◎合理工時

明訂合法且合理的制度，並定期關心及管理員工出勤狀況。

◎健康安全職場

非常重視職場安全與衛生，期望員工能在健康、安全及充滿人性關懷的環境下工作，同時能擁有健康的身心，以建構安全健康的工作場所及零職災為目標。

◎結社自由

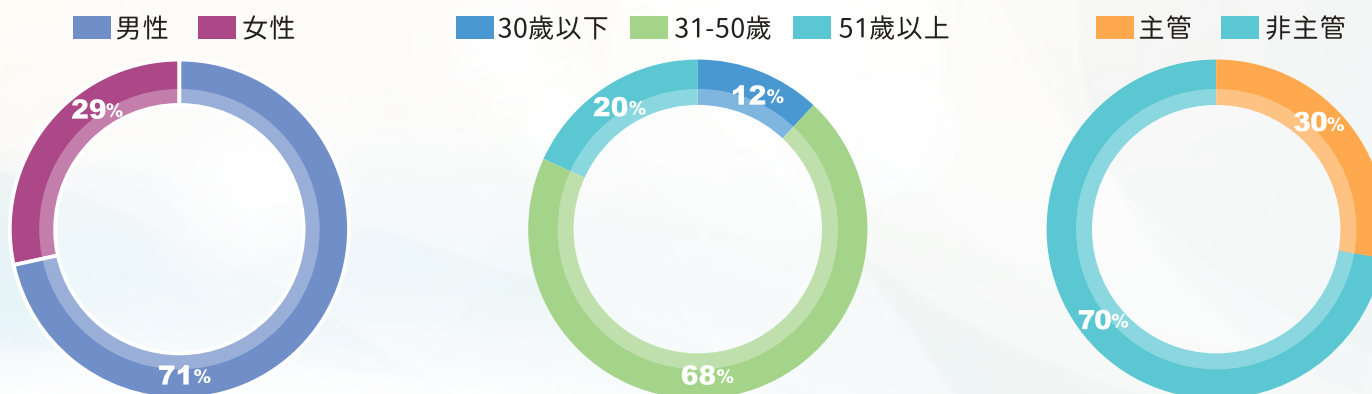
尊重員工的權利，員工可依法自由結社，並積極宣導同仁加入社團。

◎勞資協商

提供員工多元溝通管道，宣導公司政策、制度、福利措施及各項活動，同時讓員工意見得以充分表達，並適時給予回應和協助。定期召開勞資會議並設有員工申訴信箱以期共創幸福企業。

人力資源結構

凱崙桃園廠及楊梅廠2024年員工總人數145人，男性103人，女性42人；直接員工87人，間接員工58人；100%為全職員工，無定期契約員工。員工年齡分布以31~50歲為大宗，占67.59%，30歲以下占12.41%，51歲以上占20.00%。



凱崙全體員工人力結構表

項 目		男 性	%	女 性	%	合 計
階級別	主管	34	33.01%	10	23.81%	44
	非主管	69	66.99%	32	76.19%	101
年齡別	30歲以下	16	15.53%	2	4.76%	18
	31-50歲	70	67.96%	28	66.67%	98
	51歲以上	17	16.50%	12	28.57%	29
雇用類型	直接	75	72.82%	12	28.57%	87
	間接	28	27.18%	30	71.43%	58
雇佣合約	不定期契約	103	100.00%	42	100.00%	145
	定期契約	0	0.00%	0	0.00%	0
合 計		103	100.00%	42	100.00%	145

員工僱用與流動

凱崙桃園廠及楊梅廠2024年新進員工為男性34人，女性14人，共計48人；離職員工為男性44人，女性13人，共計57人。新進員工與離職員工年齡分布如右下圖表所示。

【新進與離職員工按年齡分布表】

項 目		男性	佔新進男性員工%	女性	佔新進女性員工%	合計
新進 員工	30歲以下	8	26.67%	2	14.29%	10
	31-50歲	22	68.89%	9	64.29%	31
	51歲以上	4	4.44%	3	21.43%	7
合 計		34	100.00%	14	100.00%	48

項 目		男性	佔新進男性員工%	女性	佔新進女性員工%	合計
離職 員工	30歲以下	6	13.64%	2	15.38%	8
	31-50歲	32	72.72%	10	76.93%	42
	51歲以上	6	13.64%	1	7.69%	7
合 計		44	100.00%	13	100.00%	57

3.2 員工健康管理及職業安全

員工是凱崙最重要資產，守護員工健康是凱崙最關心的事。我們與中山醫學大學簽約聘有特約醫師及護理師，實施每年104小時臨廠健康服務作業，提供員工醫療諮詢，針對同仁的健康情形給予關懷、建議及指導。我們每年定期針對在職員工進行健康檢查服務，除了制式法定項目外，還增加多項檢驗項目，如腹部超音波、多項腫瘤指標篩檢(如胎兒蛋白檢查AFP、血液檢查、糞便潛血檢查)。並針對健檢報告結果，安排專業醫師入廠，對於報告或健康異常者給予訪談與諮詢，以期員工定期檢視自身健康情況並加以注意，進而提升同仁們的健康狀況。

2024年健康促進統計表

類 型	對 象	頻 率	項 目	桃園廠 (人數/人次)	楊梅廠 (人數/人次)
一般 體格檢查	新進及全體員工	新進員工報到前 、每年健康檢查	依「勞工健康 保護規則」 規定項目	80	45
特殊 體格檢查	從事特別危害健康作業 之新進或調職員工			6	-
健康檢查 促進活動	全體員工	不定期	醫師/護理師 臨場服務	30人次/15小時	-



3.3職業安全

凱崙在廠區建物的設計方面，考量植栽綠化、辦公室建材防震防蝕、空調及採光照明…等部份，以提供員工良好的安全與舒適的工作環境；同時在廠區內安裝門禁、保全、監視錄影系統，以確保員工皆能有人身安全的保護措施。並訂有安全衛生工作守則、消防防護計畫及防護具管理辦法，宣導並要求所有同仁徹底執行以有效預防職業災害，確保員工在工作場所，不受各種機械設備及危害物所產生之危害因子，影響員工之安全與健康。2024年凱崙職業災害所致之傷害人數為0。

職業安全衛生權責單位

職安室，由取得職安衛專業人員資格之同仁執行。

員工工作環境與人身安全的保護措施

本公司依據職業安全衛生、職業安全衛生法施行細則等標準，製定具體的職安衛管理措施。

作業環境

- ★ 設置職業安全衛生委員會由各工廠負責人為會議主席，定期召開會議檢討及研議安衛管理相關議題。
- ★ 每半年廠區作業環境測定，保障員工身心健康。
- ★ 異常事故的改善及 6S 巡檢稽核，持續改正工作環境之安全。
- ★ 設置消防系統，每年消防檢修申報，定期檢點消防設施，維護環境安全。
- ★ 定期檢查年度建築物、公共安全檢查及電氣設備紅外線熱影像檢查。
- ★ 設置緊急應變小組，購買緊急應變器材，因應異常事故。
- ★ 提供防護器具給作業人員，確保工作安全。
- ★ 危險區域設置警報偵測器，確保廠區及人員安全。
- ★ 定期飲用水檢測，保障員工健康。



機械及設備

- 因應法令規定，訂定安全衛生工作守則及各機械設備之安全操作標準，供員工遵循作業。
- 制訂危險性設備自動檢查計畫，定期檢點，以確保機械設備操作安全。
- 定期檢修升降設備，以確保機械設備操作安全。
- 廠區配置保全管理人員；辦公區及各作業區設置門禁刷卡系統。

教育訓練

- 依法規實施新進人員教育訓練。
- 機械設備操作及危險性作業主管，依法規實施教育訓練，並取得相關合格證照。
- 持續的EHS教育訓練與宣導，加強員工認知能力。
- 危險作業管制，降低不安全行為造成意外事故的發生。
- 針對天然災害或人為疏失造成緊急事故，不定期舉辦火災、地震等演習，使員工能依緊急應變計劃處理，將員工受到影響降至最低。
- 每半年實施員工消防訓練，加強同仁消防安全觀念

2024年員工防災訓練統計表

類別	課程項目	訓練成果
人員教育訓練	新進人員教育訓練	4人參訓 / 總時數12小時
	在職人員教育訓練	20人參訓 / 總時數60小時
緊急應變訓練	自衛消防編組訓練	51人參訓 / 總時數204小時

3.4員工福利及平等機會

薪資政策

凱崙依法支付員工的工資，除了基本薪資外，亦根據員工個人績效、組織目標達成率或公司營運狀況進行彈性變動薪酬發放，包含員工分紅、激勵獎金等，以獎勵員工優良績效表現並吸引與留任優秀員工。

員工的薪酬係根據員工的學經歷背景、專業知識技術、專業年資經驗及個人績效表現來核定其薪資水準，每年以考核績效做為薪酬與升遷之參考基礎，並定期檢視業界及市場之薪資福利措施，適時調整員工薪資。

非擔任主管職務之全時員工薪資

依臺灣證券交易所發布「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業說明」之規定，計算凱崙桃園廠及楊梅廠聘用員工之平均薪資，並經會計師檢視及核算後，2024年非擔任主管職務之全時員工加權平均人數為137人，非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為586仟元，員工薪資中位數為554仟元。

項目 / 年度	2022	2023	2024
非擔任主管職務之全時員工人數（人）	156	130	137
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數（仟元/人）	569	586	586
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數（仟元/人）	527	547	554

註：考臺灣證券交易所編訂發布之「非擔任主管職務之全時員工」，係指企業全體受雇員工(或常雇員工)扣除擔任主管職務者(經理人)、海外分公司員工、部分工時員工及符合排除豁免統計人員後之全時員工人數(含台籍、外籍員工)。

員工福利與照顧

公司的營運目標，須靠勞資雙方的共同努力才能達成，因此凱崙向來極為重視勞資關係之和諧，在保障員工權利與關懷員工身心上不遺餘力，並積極建立各項員工福利措施，以讓員工保持工作與生活平衡。

凱崙為提供完善的福利制度，自1999年依據「職工福利金條例」成立「職工福利委員會」，由各單位推派之福委會成員推動及完善員工福利，每季召開一次會議，檢視各項措施並研擬改善計畫，服務對象包含台籍與外籍員工。福委會收入之一來自於公司營收提撥，以辦理多樣化的員工活動。公司營收提撥率為0.15%，2024年提撥金額約為77萬元，每人年平均享有福利5,306元，較2023年度5,129元增加。

員工福利措施

法定福利	勞工保險、全民健康保險、團體保險、退休金…等。
公司福利	員工分紅入股、員工廠內外教育訓練及進修補助…等。
福委會福利	婚喪補助、急難救助、年節贈禮、員工慶生、社團活動、公司旅遊…等。



定義福利計劃義務與其它退休計畫

凱崴依據各營運據點之法規,為每位員工提供繳納勞工退休、醫療、老年年金等各類社會保險金。並訂有「勞工退休管理辦法」,凡服務滿一定年限或屆滿一定年齡之員工,均得依該辦法領取退休金。

確定福利計畫

凱崴依我國「勞動基準法」辦理之退休金制度係屬政府管理之確定福利退休計畫,員工退休金之支付,係根據服務年資及核准退休日前6個月平均工資計算。並按員工每月薪資總額2%提撥退休金,交由勞工退休準備金監督委員會以該委員會名義存入臺灣銀行之專戶,年度終了前,若估算專戶餘額不足給付次一年度內預估達到退休之勞工,次年度3月底前將一次提撥其差額。該專戶係委託勞動部勞動基金運用局管理,凱崴並無影響投資管理策略之權利。

確定提撥計畫－台灣

凱崴所適用「勞工退休金條例」之退休金制度,係屬政府管理之確定提撥退休計畫,依員工每月薪資6%提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。凱崴於2024及2023年度依照確定提撥計畫中明定比例應提撥之金額已於合併綜合損益表認列為費用總額分別為5,927仟元及5,460仟元。

確定提撥計畫－大陸

凱崴於大陸子公司之員工,按中華人民共和國政府規定之養老保險制度,每月依員工薪資總額之一定比例提撥養老保險金,其提撥比率為18%,專戶儲蓄於各員工獨立帳戶。每月員工之退休金由政府管理統籌安排,大陸子公司除按月提撥外並無其他義務。

合併公司於大陸之子公司於2024及2023年度依照確定提撥計畫中明定比例應提撥之金額已於合併綜合損益表認列為費用總額分別為6,006仟元及5,614仟元。

育嬰假及員工子女托育

凱崙員工不論性別均可依照法令規定申請育嬰留停，此外台灣公司亦依法提供生理假、產檢假、產假、陪產假、安胎假、家庭照顧假及提供哺集乳室等友善職場措施。海外公司相關產假等權益均依當地法規要求辦理。

為解決員工對子女的托育需求，凱崙與廠區周邊的合格機構合作，提供員工子女幼兒園及國小兒童課後照顧班優惠。員工更能安心照顧子女，讓員工都能兼顧工作與家庭。

育嬰留職停薪申請人數、回任及留任狀況

項 目	年 度	女 性	男 性	年 度	女 性	男 性
享有育嬰留職停薪人數	2024	0	0	2023	1	1
申請育嬰留職停薪人數	2024	0	0	2023	0	0
預計該年度復職人數 (A)	2024	-	-	2023	-	-
實際復職人數 (B)	2024	0	0	2023	0	0
復職率 (B/A)	2024	N/A	N/A	2023	N/A	N/A
實際育嬰留職停薪復職人數 (C)	2023	0	0	2022	0	0
復職後12月仍在職之人數 (D)	2023	0	0	2022	0	0
留任率 (D/C)	2024	N/A	N/A	2023	N/A	N/A

團體協約

凱崙目前無簽署團體協約，但平時即重視員工各項福利，提供優良工作環境，更強調與員工雙向溝通，定期召開勞資會議及職工福利委員會，使勞資間關係和諧，並依政府法令規定訂定有工作規則及相關規章辦法，就薪資、工時、休假、退休等均有完善合理的規範外，更利用公司內部公告讓員工充分了解公司政策及相關問題之處理方式；確實做好安全衛生、教育訓練等福利措施，以此降低發生勞資糾紛之機率及損失，故勞資關係一向良好，無爭議情事發生。

預告期規定

台灣廠區-依據《勞動基準法》規定:

- ⊙繼續工作三個月以上未滿一年者，於十日前預告之。
- ⊙繼續工作一年以上未滿三年者，於二十日前預告之。
- ⊙繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

大陸廠區-依據《勞動合同法》規定:

- ⊙享有解除勞動合同自主權的同時，應當遵守解除合同預告期，即應當提前三十天通知勞動者或用人單位。



平等機會

凱崙秉持公平就業原則，凱崙遵守勞基法、就業服務法及性別工作平等法等相關勞動法規，秉持國際人權公約之精神，於招募和任用過程中，不會因種族、性別、年齡、身心障礙、性傾向、種族或政治及宗教予以歧視，而有差別待遇。

凱崙致力於為員工提供公平的薪酬和晉升機會，確保工作機會平等，並禁用童工。我們更以實際行動支持身心障礙者就業，2024年符合法令僱用之身心障礙員工共計1人，顯示公司保障每個員工人權及平等機會付出的實際行動。

員工申訴溝通管道

對於公司政策之宣導與員工的意見了解及申訴管道，皆採開放雙向溝通方式進行，充分遵循勞工法令並加強福利措施，並定期召開勞資會議及職工福利委員會，宣導及溝通相關議題。

凱崙受理申訴及檢舉之專責窗口為：

總經理：初從維

電子郵件信箱：eric-chu@key-ware.com.tw

電話：(03)366-0667



3.5員工教育訓練

多元學習管道

我們期許員工能全方位的發展，我們期望每一位凱崙員工，能在此獲得人生及職涯上的成長。因此，除了提供專業訓練外，也依能力需求規劃出個人訓練發展藍圖，提供廠、內外培育計畫，藉此提升員工職涯人生之能力，增加自我價值。

進修、訓練之實施情形

- (1) 為充實從業人員之知識與技能，確保本公司永續經營及提升競爭力，特訂定「教育訓練管理辦法」以利各項訓練之推展。基此，各部門為加強經營管理，均落實推動全方位之教育訓練，提供員工適時、適才、適任的教育課程，如新進人員職前訓練、員工在職專業訓練...等，並於教育訓練實施後進行驗收考評，以確認訓練成效。
- (2) 2024年度員工內外進修總時數為711小時，鼓勵各部門積極培訓員工在職訓練。

課 程 名 稱	時 數
新進人員教育訓練	2
消防及職業安全	187
公司治理	18
資訊安全	24
ISO相關課程	32
ESG相關課程	328
稽核相關課程	24
其他	96
合計	711

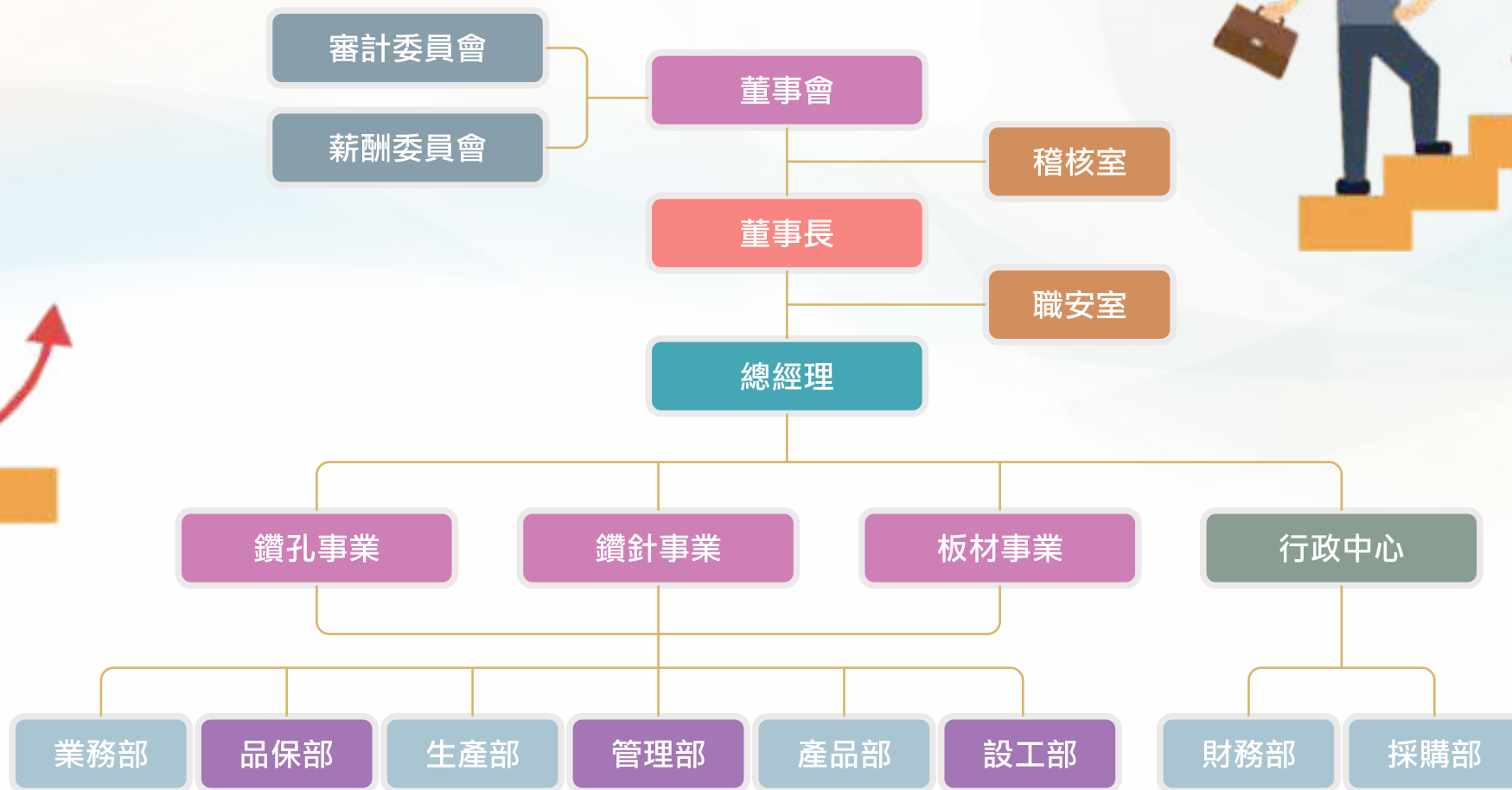




CH4.治理面 G

4.1 公司治理

治理架構



董事會及功能性委員會

董事會

凱崴董事會為公司最高決策及治理單位，第十屆董事會共有9席董事(含3席獨立董事)，任期為三年。董事選任採候選人提名制度，由股東會就董事候選人名單中選任之。董事會至少每季召集一次，各董事均具備執行業務所需之專業知識，且於任期中持續進修。

董事會成員秉持超然獨立精神，依據法令規定、公司章程及股東會決議行使職權。董事會權責為健全監督功能及強化管理機制，並針對公司之營運規畫、財務報告、內部控制制度、永續治理與衝擊因應等，以及法令或章程規定之重大事項提供意見及決策。

2024年度共召開7次董事會議，董事平均出席率為90.00%，為管理及避免利益衝突之情事，決議事項若與董事自身或其法人代表有利害關係致有害公司利益之虞者，不得加入討論及表決。

關於董事會各成員之姓名、學經歷、職務兼任、競業禁止情形，皆完整揭露於公司年報中，並公佈於台灣證券交易所公開資訊觀測站提供查詢。

董事會的多元性及獨立性

凱崴董事會成員組合包括不限於性別、年齡、文化、教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期。董事會所有委任均以用人唯才為原則，在考慮人選時以客觀條件充分顧及董事會成員多元化之重要性。

董事會整體應具備1.營業判斷2.會計財務3.經營管理4.危機處理5.產業知識 6.國際市場觀 7.領導8.決策等相關能力。

凱崴本屆董事共6席董事及3席獨立董事，獨立董事占比為33.33%；具本公司員工身分之董事1席，占比為11.11%；女性董事1席，占比為11.11%；董事間互為二親等以內親屬之董事為2席，無證券交易法第 26條之3規定之第3項及第4項情事。

職稱	姓名	基本組成									多元化領域							
		國籍	性別	兼任本公司員工	年齡			獨立董事任期年資			營運判斷	會計財務	經營管理	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導	決策
					30-50歲	50-70歲	70歲以上	3年以下	3-9年	9年以上								
董事長	周邦基	中華民國	男				V				V	V	V	V	V	V	V	V
董事	周家駒		男		V						V	V	V	V	V	V	V	V
	趙元旗		男				V				V	V	V	V	V	V	V	V
	李香雲		女			V					V	V	V	V	V	V	V	V
	鄭重		男			V					V		V	V	V	V	V	V
	徐偉傑(註)		男	總經理		V					V		V	V	V	V	V	V
獨立董事	林宗潭		男			V			V		V	V	V	V	V	V	V	V
	謝漢萍		男				V		V		V			V	V	V	V	V
	張文鐘		男			V			V		V			V	V	V	V	V

利益衝突

依據凱崙董事會會議規範及審計委員會組織規程，董事或委員對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當下說明利害關係之重要內容，討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事或委員行使其表決權，而在股東會決議解除新任董事競業禁止之限制案，董事採候選人提名制度，於股東會議事手冊詳列董事候選人競業限制項目，說明董事於其他董事會任職情形，公司持股5%以上股東資訊已於公開資訊觀測站揭露，財報亦揭露與關係人交易及關係人交互持股之明細。

董事進修

2024 年董事進修課程分類



為持續強化董事專業知識與能力，凱崙每年安排董事進修相關課程，2024年董事會進修總時數達 66小時，內容包括公司治理、ESG永續、風險管理及經營管理等相關課程，有助於董事會成員掌握關鍵趨勢，持續提升決策品質與能力。進修之內容可詳見下表：

職稱	姓名	主 辦 單 位	課 程 名 稱	進修時數
董事長	周邦基	社團法人中華公司治理協會	董事會應考量之ESG相關法律議題	3.0
		社團法人中華公司治理協會	美國法上提名與薪酬委員會之介紹:個案分析	3.0
董事	周家駒	社團法人中華公司治理協會	美國法上提名與薪酬委員會之介紹:個案分析	3.0
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	股東會、經營權與股權策略	3.0
	趙元旗	社團法人台灣董事學會	公開發行公司董監事之法律責任	3.0
		社團法人台灣董事學會	2024大勢所趨的ESG/CSR與永續治理	3.0
	李香雲	社團法人中華公司治理協會	企業併購規範實務及案例研析	3.0
		社團法人中華獨立董事協會	從ESG轉型到影響力投資與商機掌握	3.0
	鄭重	社團法人中華公司治理協會	職場不法侵害的的認識與防治	3.0
		社團法人中華公司治理協會	董事會如何訂定ESG永續治理策略	3.0
	初從維	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董監事應如何督導企業風險管理及危機處理	3.0
		社團法人台灣投資人關係協會	企業績效提升的密碼-成本分析與綠色供應鏈	3.0
		社團法人台灣專案管理學會	公司治理的專案績效管理的系統運作與評估	3.0
		社團法人台灣專案管理學會	董事會 vs 經營團隊	3.0
財團法人會計研究發展基金會		如何解析企業財務關鍵資訊 強化危機預警能力	6.0	
獨立董事	林宗潭	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	公司治理趨勢與公司永續發展	3.0
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	智慧財產管理-以專利權及營業秘密為中心	3.0
	謝漢萍	社團法人中華公司治理協會	董事會資安治理監督策略	3.0
		社團法人中華公司治理協會	資料中心再進化:矽光子與人工智慧伺服器的發展趨勢	3.0
	張文鐘	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	113年度防範內線交易宣導會	3.0
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事、監察人解讀財務資訊之技巧	3.0
合 計				66.0

審計委員會

凱崙於2018年成立審計委員會，由3席獨立董事擔任委員，每季至少召開1次會議。審計委員會之主要監督事項包括公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及其獨立性與績效評估、公司內部控制之有效實施、公司相關法規遵循、公司存在或潛在風險之管控等。

2024年度共召開4次審計委員會，委員出席率達83.33%。

董事會及功能性委員會績效評估

為落實公司治理並提升董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，凱崙依「董事會績效評估辦法」規定之評估程序及指標，每年第一季執行內部董事會與功能性委員會績效評估，並於三月提報董事會，另至少每三年視需要委託外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行外部評估。每年定期執行之績效評估範圍包括整體董事會、個別董事成員以及功能性委員會。評估方式包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會(含審計委員會、薪資報酬委員會)自評。

如下表所示，各類績效評估廣納各重要面向與指標，評估結果會提報董事會，並作為未來遴選或提名之參考依據。

董事會及功能性委員會績效評估指標

整體董事會績效評估	個別董事成員績效評估	功能性委員會績效評估
◎對公司營運之參與程度 ◎提升董事會決策品質 ◎董事會組成與結構 ◎董事的選任及持續進修 ◎內部控制	◎公司目標與任務之掌握 ◎董事職責認知 ◎對公司營運之參與程度 ◎內部關係經營與溝通 ◎董事之專業及持續進修 ◎內部控制	◎對公司營運之參與程度 ◎功能性委員會職責認知 ◎提升功能性委員會決策品質 ◎功能性委員會組成及成員選任 ◎內部控制
評估指標共 43 項	評估指標共21項	評估指標共23項

評估結果：2024年度董事會及功能性委員會整體運作績效良好，自評結果分數介於4.7至4.9(滿分為5.0)，得分較2023年高，並已於2025年3月7日董事會報告。

薪酬委員會

凱崙於2011年成立薪資報酬委員會，由3席獨立董事擔任委員，每年至少召開2次會議。委員會之主要職能為以專業客觀之地位，就公司董事及經理人之薪資報酬政策、制度、標準與結構予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策參考。相關職責包括訂定與定期評估董事及經理人的績效目標與薪資報酬之政策，確保公司薪酬制度符合相關法令，並足以吸引優秀人才。

2024年度共召開2次薪酬委員會，委員出席率達66.67%。

強化董事會績效 ◎公司治理主管設置

凱崙2023年經董事會通過設置公司治理主管，以保障股東權益並強化董事會職能。公司治理主管主要職責為依法辦理董事會及股東會會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料及協助董事遵循法令等。

◎公司治理主管進修情形

職稱	姓名	主 辦 單 位	課 程 名 稱	進修時數
公司 治理 主管	初從維	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董監事應如何督導企業風險管理及危機處理	3.0
		社團法人台灣投資人關係協會	企業績效提升的密碼-成本分析與綠色供應鏈	3.0
		社團法人台灣專案管理學會	公司治理的專案績效管理的系統運作與評估	3.0
		社團法人台灣專案管理學會	董事會 vs 經營團隊	3.0
		財團法人會計研究發展基金會	如何解析企業財務關鍵資訊 強化危機預警能力	6.0
合 計				18.0

參與公協會情形

項 目	身 份
台灣電路板協會 (TPCA)	會員
桃園企業聯合會	會員
兩岸企業家峰會	會員
台灣上市櫃公司協會	會員
台灣產業控股協會	會員
桃園龜山安衛家族	會員
龜山工業區區域聯防體系	會員

內部稽核

凱崙內部稽核隸屬於董事會為獨立單位，負責內部控制制度之檢查及評估，並執行一般及專案性稽核作業，及時提供管理階層內部控制運作狀況，以利管理階層了解已存在或潛在之缺失。內部稽核主管之任免須經董事會同意，另除了列席董事會例行會議報告外，必要時得向董事長、董事、獨立董事及總經理報告。

稽核室依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定擬訂年度稽核計劃，並於該年度執行各項稽核作業循環，以評估本公司內部控制制度之健全性、合理性及各部門執行的有效性。

內部稽核執程序



誠信經營

凱崙重視企業誠信與公司治理，嚴守商業道德與法律規範，制訂及實施「公司治理實務守則」、「董事會績效評估辦法」、「永續發展實務守則」、「董事及經理人道德行為準則」與「誠信經營守則」…等相關內控。

訂定應遵循事項：要求董事、經理人及員工以誠信為原則，所有商業往來互動關係應遵循最高的誠信標準；並以防範利益衝突、圖謀私利及為相同業務之不當競爭等不誠信行為，對於違規之懲戒及申訴制度亦嚴謹遵循，強化道德觀念並落實執行誠信經營，藉以建立良好之公司治理及風險控管機制。

資訊揭露

凱崙已架設中英文網站 <https://www.key-ware.com.tw>，並設有專職人員負責公開資訊觀測站的資料申報，揭露及定期更新與公司財務業務及公司治理相關之資訊，投資人亦可透過公司定期舉行之法說會和股東會來瞭解公司營運實況。

凱崙並建立內部重大訊息管理機制，避免資訊不當洩露，並確保本公司對外界發表資訊之一致性與正確性，本公司亦訂定「內部重大資訊處理作業程序暨防範內線交易之管理控制作業」及「申請暫停及恢復交易作業程序」，於公司內部公告實施，同步納入公司內控制度，以落實資訊對稱之公平原則。

凱崙重視誠信經營，如有非法或不道德之情事，本公司受理申訴及檢舉之專責窗口為：

總經理：初從維

電子郵件信箱：eric-chu@key-ware.com.tw

電話：(03)366-0667



4.2 經營績效

凱崙重視經營績效並精確管理生產成本，持續投入利基型產品的開發，強化提升研發實力，保持產品競爭力，以追求長期且持續性營收和獲利成長，促進公司價值極大化。

營業收入

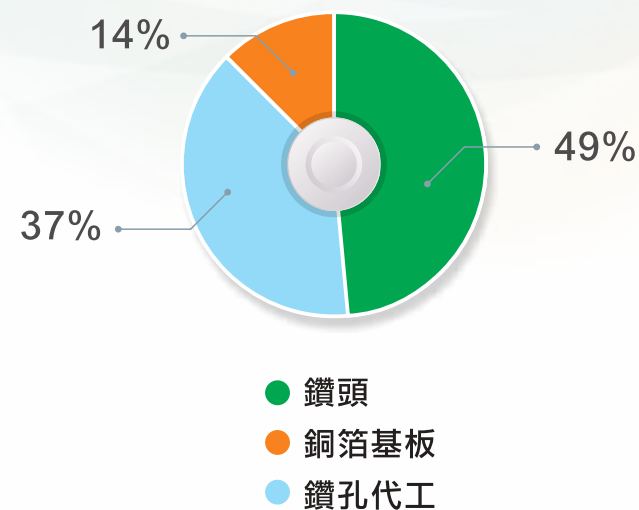
凱崙2024年度合併營收為1,163,052仟元，後淨利為654仟元，每股虧損(0.01)元，詳細的營運績效及財務資訊，請詳參2024年度財務報告□



單位：新台幣仟元、%

項次 / 年度	2024		2023	
	營業收入淨額	營業比重	營業收入淨額	營業比重
鑽頭	565,518	48.62	695,204	65.08
銅箔基板	161,061	13.85	256,448	24.00
鑽孔代工	436,473	37.53	116,618	10.92
合計	1,163,052	100.00	1,068,270	100.00

2024 營業收入比重



經濟績效資訊

新台幣:仟元

項目/年度	2022	2023	2024
產生的直接經濟價值：收入			
產生的直接經濟價值：收入	1,532,294	1,598,450	1,176,942
產生的直接經濟價值花費比例一分配的經濟價值			
營運成本(註1)	1,402,438	1,108,390	1,055,957
員工薪資和福利(註2)	52,798	56,151	60,210
支付出資人的款項	63,673	31,447	31,670
支付政府的款項	10,375	68,793	60,062
留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」減去「分配的經濟價值」			
留存的經濟價值	3,010	333,669	-30,957

註1：包含屬於營業成本之「員工薪資和福利」分別為2022年：\$210,781千元，2023年：\$188,357千元，2024年：\$180,518千元。

註2：係屬於營業費用之「員工薪資和福利」。

政治捐獻

凱崙保持政治中立，不積極參與政黨或政治性活動，亦不積極參與任何遊說，2024年期間凱崙尚無從事政治捐獻之情事，尊重員工表達其政治意向之言論自由。

與股東溝通

凱崙網站上設有「投資人專區」提供下載公司年報、財務報表、各項公司治理規章、股價與股利...等相關資訊，在遵循法規及公司治理的前提下，追求最適稅負及確保股東權益，支付合理稅費貢獻社會。

投資人及媒體大眾可經由：股東會、法人說明會、公司網站電話...等方式，和凱崙發言人及經營管理階層直接面對溝通，除說明公司長期策略規劃與未來發展，更廣納各利害關係人對於營運、財務與公司治理等方面建議；股東會各項承認及討論案採逐案票決，有利公司股東參與公司決策行使表決權，並即時公開揭露表決結果，亦積極回應股東們提出的各項建議，作為公司未來策略的參考。

4.3 稅務政策

凱崙本著良好企業公民的宗旨，管理相關的稅務事宜。致力於遵循政府所制定之稅務法規，落實企業永續發展，營運活動符合經濟實質以確保交易的公正及合理。我們重視以下原則：

- ◎營運活動皆依據各營運地區當地稅務法律及規定，並善盡納稅義務。
- ◎使用合規租稅獎勵及投資抵減，響應政府政策及鼓勵研發創新。
- ◎不從事以避稅為目的之交易。
- ◎企業架構及交易安排合乎營運實質，以確保公司在租稅架構方面的合理性和合規性。
- ◎關係人交易符合經濟實質，交易之價格及條件公正性和合理性。

所得稅費用

新台幣:仟元

國家	主要營業項目	員工 人數	營業收入	稅前淨利 (損)	支付 所得稅	所得稅 費用	所得稅 占比
台灣	鑽針製造、鑽孔代工、銅箔基板貿易	165	605,961	(72,284)	6,889	(795)	200%
大陸	鑽針製造、鑽孔代工、銅箔基板貿易	207	557,091	74,090	53,173	398	-100%
泰國	鑽孔代工	-	0	(687)	0	0	0%
其他	控股	-	0	(465)	0	0	0%
合計		-	1,163,052	654	60,062	(397)	100%

註：此表涵蓋之範疇係採自經會計師查核後之母子公司合併財務報告，列入合併財務報告個體請參考凱崙2024年合併財務報告。

所得稅費用之繳納係依公司別分類，凱崙及子公司於台灣及大陸地區的所得稅費用佔比各為200%及-100%。2024年有效稅率及現金稅率分別為-60.70% 及9184%，凱崙2024年現金稅率高於全球電子業平均稅率，主因為大陸盈餘匯回產生之所得稅費用。

項目/年度	2022	2023	2024	全球電子業平均稅率
稅前淨利(千元)	19,693	148,621	654	
所得稅費用 (利益)(千元)	16,527	143,682	(397)	
有效稅率(%)	83.92	96.68	-60.70	15.39
支付所得稅 (千元)	10,375	68,793	60,062	
現金稅率(%)	52.68	46.29	9183.79	15.09

註1：全球電子業平均稅率係參酌 S&P Global 發布之數據。

keyware

4.4 風險管理及法規遵循

風險管理

凱崴遵行永續發展之經營理念，為強化公司治理並有效執行健全公司風險管理機制，降低營運可能面臨之風險，持續掌握內外部環境及產業變化，透過風險管理運作機制，以風險的監控、辨識、衝擊評估與擬定因應對策來降低風險。

風險類型	風險敘述	管控策略
財務風險	利率變動	凱崴與各金融機構皆維持良好關係，並能尋求較低利率之籌資管道，以降低利息成本；財務部門將持續關注全球經濟趨勢，並於適當時機採取必要措施規避利率上漲之風險，故利率變動對本公司營收及獲利影響尚不重大。
	匯率變動	凱崴匯率影響數係來自美金計價之應收款項及進貨產生之日幣購料借款，財務部門對當前及未來匯率相關趨勢皆已密切掌握資訊與金融機構保持密切聯繫，以適時調節外幣資產、負債部位或操作外匯避險工具等因應措施。
	稅務風險	凱崴主要的營運及製造活動在台灣和中國，為了控管此稅務風險，密切注意任何可能影響公司財務的國內外政策與法令，蒐集資訊、分析潛在的稅務影響，並研擬因應對策。
營運風險	因天然或人為災害，生產受到影響	凱崴為降低營運風險，每年皆投保商業火險。投保標的物包含：建築物、土地改良物、生產相關設備、營業生財器具及流動性之原物料、在製品及製成品，將相關損失能轉嫁由保險公司因應。
	進貨或銷貨集中	進貨：凱崴主要原料碳化鎢棒材及不銹鋼接合把柄，皆有三家以上之合格供應商，有效分散供貨來源。 銷貨：凱崴客戶群分散，並無銷貨集中之情事；持續穩固既有客戶，並積極拓拓展開新客源。
資本投資風險	重大廠房及設備投資	重大廠房及設備投資皆事前經過相關部門評估及效益分析後提呈報告，並經審計委員會及董事會審議通過後執行。

風險類型	風險敘述	管控策略
產業環境風險	科技改變及產業變化	未來先進封裝、自動駕駛以及AI伺服器，將會是影響全球電路板產值較為顯著的产品，故凱崙專注於未來的客戶產品需求，將已完整擁有電路板之原物料及乾製程代工等供應製造鏈，協助客戶整合解決各項生產技術及產能瓶頸缺口等問題，持續投入研發能量，提升產品競爭力。
國際貿易戰風險	中美貿易戰關稅衝擊	加速中國以外地區建廠，以分散生產基地緩解中美競爭關稅之衝擊。
環境安全風險	環境管理	凱崙已取得ISO14001環境管理體系的標準認證，並持續維護，在产品製程上達到保護環境，以減少環境負面衝擊，提高環境績效。
職業安全風險	危害評估及緊急應變實施	凱崙強化安全職場的建構與職安意識的宣導、重視環境及人員管理層面的風險評估，作為安全衛生管理系統規劃之依據；並定期實施防災訓練及巡檢廠內各項消防等安全設施，且設置緊急應變小組，落實防災及救災工作。
資訊安全風險	包括網路威脅、資料外洩、惡意軟體及其他資訊相關安全事件	凱崙訂有「資訊安全作業管理辦法」，由公司資訊安全人員負責監督資安相關管控事項，降低企業資安威脅。
氣候變遷風險	包含氣候變遷所造成的極端氣候可能造成的營運損失、災後可能導致原物料上漲以及各國政策和法規的改變，導致市場需求改變	凱崙訂有「緊急應變管理辦法」，確保公司在發生各種緊急狀況（包含天然災害）之應變與善後處理。及制訂溫室氣體管理計畫，透過ISO 14064定期查證，以做為風險管控依據。並關注於氣候變遷帶來產業的衝擊，以永續為理念，積極推動減碳、節能、節水及減廢等管理措施。

法規遵循

法規遵循為公司治理的根本及圭臬，凱崙恪遵各營運據點所在國家政府之各項經濟財務、社會人權、環境保護...等相關法令規範。國內法令部分，則以「公司法」、「證券交易法」、「勞動基準法」、「職業安全衛生法」、「消防法」、「性別平等工作法」、「性騷擾防治法」及「國家安全法」作為法遵重點，為確保法規遵循制度的落實與執行，我們隨時關注相關法令規範，定期盤點所應遵循之法規清單，及時檢視各項作業及管理規章辦法符合遵循法令規定，並在公司內部系統宣導使員工知悉並得以遵守相關法律規範。

除遵守法規外，凱崙亦有聘請常年法律顧問，對於有疑慮之合約或情事事先請教專業人士，以免觸法。

2024年凱崙並無發生重大違法情事。

4.5 資通安全管理

資通安全風險管理架構

凱崙依照法規編制資訊安全專責主管及資訊安全專責人員各一名，管理作業包括電腦系統安全防護、存取控管、管理可攜式儲存媒體使用、實體與安全環境管理、人員管理等。負責監督資安相關管控事項。

2024年度凱崙無因重大資通安全事件所遭受之損失及可能影響。

資通安全政策

凱崙訂有「資訊安全作業管理辦法」，旨在強化公司資訊安全管理，督促改善資訊安全防護，有效降低因人為疏失、蓄意或天然災害等所致之資訊資產遭竊、不當使用、洩漏、竄改或破壞等風險。

資通安全管理方案

- ◎電腦系統設置防火牆及防毒軟體，以防止駭客或電腦病毒之侵害。
- ◎資訊部門每月檢測網路運作環境，如遇到重大資訊安全事件辦理資訊安全宣導講習，講習內容包括防毒、備份及一般機密保護規定等。
- ◎公司全面使用防毒軟體並即時更新病毒碼，即時公告有關病毒之最新資訊，並定期對電腦系統及資料儲存媒體進行病毒掃描。
- ◎員工避免透過公司網路收發或下載與業務無關之郵件或軟體，以避免佔用公司之網路資源，及增加電腦病毒感染機會。
- ◎員工非經主管授權，禁止將公司相關資訊經由電子郵件等方式對外傳送。
- ◎重要之軟體及檔案應予加密處理，並定期更新密碼，以避免遭挪用或剽竊。
- ◎遵循3-2-1備份原則，備份公司重要系統並每年進行備份還原演練，在意外或災難發生時能儘快恢復系統減少損失。



投入資通安全管理之資源

防火牆防護、防毒軟體、內外網管制、檔案存取管制、郵件安全管控、網站防護機制、資料備份機制、異地備份存放、檢修紀錄、資通安全宣導、作業系統更新、定期實施資訊安全稽核，落實資訊安全管理政策，確保資訊資料、系統、設備及網路安全。

重大資安事件統計

2024年度凱崙無因重大資通安全事件所遭受之損失及可能影響。

資訊安全或網路安全事件	2023年發生數量	2024年發生數量	2025年目標
違反件數	0	0	0
資料洩漏件數	0	0	0
受影響的顧客或員工人數	0	0	0
相關事件受裁罰金額（新臺幣元）	0	0	0



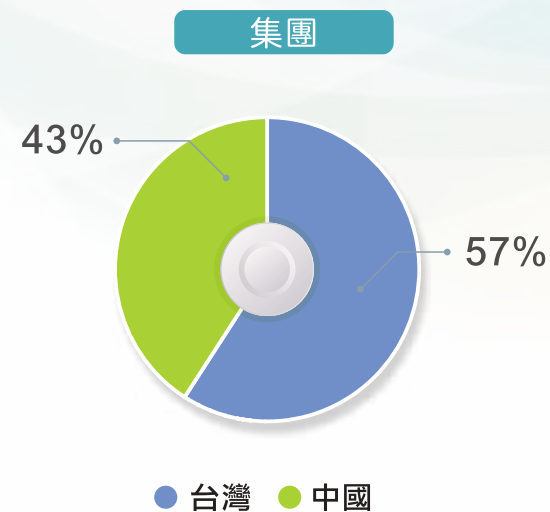
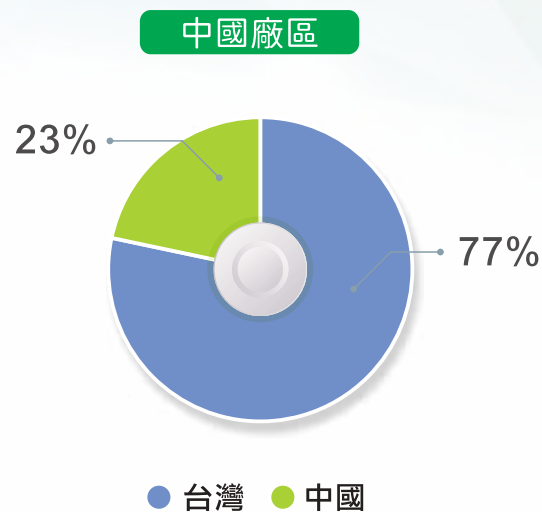
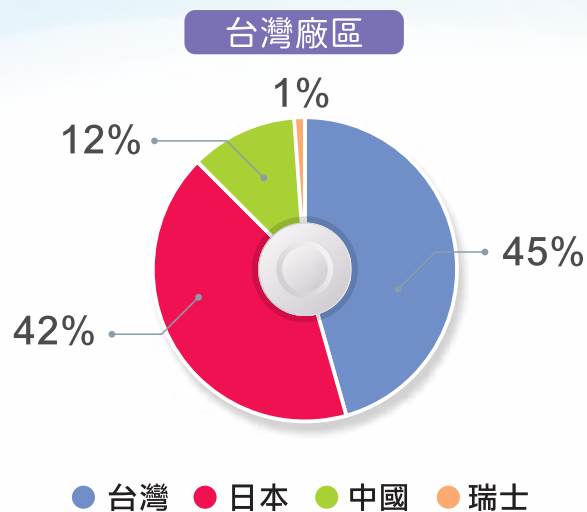
keyware

4.6 供應商管理

採購政策

我們秉持企業永續原則，並促進生產據點當地經濟發展，優先選擇與生產據點坐落同一地區之在地供應商，除可降低供應鏈風險，減少不必要的運輸費用，及至降低材料運送過程中產生的碳足跡。

2024 年台灣廠區原物料當地採購之比例為 45%，大陸廠區原物料當地採購之比例則達 77%，凱崙集團當地採購之比例為 57%。未來凱崙持續強化在地採購策略，以期與合作夥伴共同降低生產成本及風險。



註：以原物料供應商國籍區分。

合格供應商選擇

新供應商需經過供應商現況調查及審核，確認其可滿足環境保護相關物質之要求且品質水準皆可符合凱崙之需求，方可登錄於合格供應商名冊中。

評鑑流程	調查	料品承認申請及檢驗測試	登錄
責任單位	採購	生產/品保/產品/設工	採購
表單	供應商現況調查表	料品承認申請及檢驗測試單	合格供應商名冊
評鑑方式	供應商現況調查表填寫及相關測 報證書提供，經權責主管簽核	取得廠商樣品及相關文件， 測試單位進行檢驗測試合格	評鑑合格之供應商應每年提 供新版的檢測報告

供應商及原物料管理

凱崙基於對原材料品質的重視，針對主要供應商及原物料制定明確管理辦法，透過不定期的料品承認、供應商評鑑和定期的等級評比等不同機制進行品質的控管，並為分散原物料供給風險，秉持主要原物料之採購維持兩家以上的原則，使生產供應鏈更加健全。

◎料品承認：將供應商提供之樣品及資料轉相關部門驗測，記錄於料品承認申請及檢驗測試並附上檢測報告，若送樣兩次檢驗不合格，則取消評鑑資格。

◎供應商等級評比：

甲類供應商：每年兩次，乙類供應商：每年一次。

評比項目：品質、交期、售後服務、售價合理及包裝妥善等，

評比成績分為A~E五級以做為汰舊換新之依據。

評比結果未達A級者，要求供應商進行改善，並於改善完畢後再重新進行評比。

評比結果為E等者，直接撤銷其合格供應商資格。

◎供應商評鑑：於每年年底不定期依實際狀況考量，針對甲類及乙類供應商依供應商評比結果較低者進行年度實際查核評鑑；本年度如有異常缺失部份列為優先稽核對象。

供應商貨品有害物質管理要求

每年提供第三方檢測單位之不含禁用物質之檢測報告，若有含禁用物質，廠商將負責所有賠償。

供應商需提供相關文件：

大分類	供應商類別	不使用證明書	SGS檢測報告	SDS安全資料表
原材	甲類	V	V	
化學物品/油品類	其他類			V
	乙類			V
包材	其他類	V	V	

4.7 客戶滿意度

採購政策

凱崙將提升客戶滿意度作為首要考量，為提供客戶滿意服務，建立良好之服務品保制度，以滿足客戶之需求，訂有「客戶抱怨處理辦法」及「服務管理辦法」，因『品質、服務、交期、價格』為客戶最重視的問題，凱崙定期收集詢問客戶有關的資訊，以『客戶滿意度調查表』作問卷調查，了解客戶對業務人員服務及公司產品之滿意度。

凱崙以公司前二十大銷售量之客戶作業滿意度調查之對象，客戶滿意度之回覆量為50%時即可執行客戶滿意度之分析。2024 年度問卷發放數為20份，有效問卷回收數12份，實際調查結果平均分數為 92 分。

凱崙經由客戶所回饋的評分結果彙整後，傳達給各權責部門相關人員及其主管以擬出改善方案，進而提昇產品及服務品質，客戶滿意度調查表內，如客戶之評分為不滿意，即由業務主管與客戶進行溝通，了解客戶之狀況，並召開會議進行原因分析及檢討，同時回覆客戶，並於三個月後，重新進行該客戶之滿意度調查，確保客戶滿意度之保證。

客戶抱怨處理流程



keyware



附錄一：GRI 內容索引

本報告書的內容架構依循全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）出版的永續性報告準則（GRI Standards 2021）進行各面向的揭露，凱崙並無適用的 GRI 行業標準

GRI準則編號	揭露項目標題	報告內容或說明	頁碼	附註
GR 1：基礎 2021				
GRI 2：一般揭露 2021				
2-1	組織詳細資訊	關於報告書、關於凱崙	1、2	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於凱崙	2	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	1	
2-4	資訊重編	關於報告書	1	
2-5	外部保證 / 確信	關於報告書	1	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於凱崙	2	
2-7	員工	人才發展	21	
2-8	非員工的工作者	人才發展	21	
2-9	治理結構及組成	公司治理	33	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理	33	
2-11	最高治理單位的主席	董事長的話	3	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	利害關係人及溝通議合、公司治理	11、33	
2-13	衝擊管理的負責人	風險管理及法規遵循	45	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	公司治理	33	
2-15	利益衝突	公司治理	33	
2-16	溝通關鍵重大事件	利害關係人及溝通議合	11	

GRI準則編號	揭露項目標題	報告內容或說明	頁碼	附註
2-17	最高治理單位的群體智識	公司治理	33	
2-18	最高治理單位的績效評估	公司治理	33	
2-19	薪酬政策	員工福利及平等機會、公司治理	27、33	
2-20	薪酬決定流程	員工福利及平等機會、公司治理	27、33	
2-22	永續發展策略的聲明	永續願景及目標	4	
2-23	政策承諾	永續願景及目標	4	
2-24	納入政策承諾	永續發展策略及目標、人才發展	4、21	
2-25	補救負面衝擊的程序	重大主題分析及鑑別利害關係人	6	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	公司治理	33	
2-27	法規遵循	風險管理及法規遵循	45	
2-28	公協會的會員資格	公司治理	33	
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人及溝通議合	11	
2-30	團體協商	員工福利及平等機會	27	凱崙無集體協商協定
GRI 3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	重大主題分析及鑑別利害關係人	6	
3-2	重大主題列表	重大主題分析及鑑別利害關係人	6	
3-3	重大主題管理	重大主題分析及鑑別利害關係人	6	
GRI 201：經濟績效 2016				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經營績效	41	
GRI 207：稅務 2019				
207-1	稅務方針	經營績效	41	

GRI準則編號	揭露項目標題	報告內容或說明	頁碼	附註
207-4	國別報告	經營績效	41	
GRI 302 : 能源 2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	能源使用	13	
302-3	能源密集度	能源使用	13	
303-3	取水量	能源使用	13	
GRI 305 : 排放 2016				
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體管理	16	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體管理	16	
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	溫室氣體管理	16	
GRI 306 : 廢棄物 2020				
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物管理	20	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物管理	20	
306-3	廢棄物的產生	廢棄物管理	20	
306-4	廢棄物的處置移轉	廢棄物管理	20	
306-5	廢棄物的直接處置	廢棄物管理	20	
GRI 308 : 供應商環境評估 2016				
308-1	使用環境標準篩選新供應商	供應商管理	48	
GRI 401 : 勞雇關係 2016				
401-1	新進員工和離職員工	人才發展	21	
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	員工福利及平等機會	27	
401-3	育嬰假	員工福利及平等機會	27	

GRI準則編號	揭露項目標題	報告內容或說明	頁碼	附註
GRI 402 : 勞/資關係 2016				
402-1	關於營運變化的最短預告期	員工福利及平等機會	27	
GRI 403 : 職業安全衛生 2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全	25	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	職業安全	25	
403-3	職業健康服務	員工健康管理	25	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	職業安全	25	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職業安全	25	
403-6	工作者健康促進	員工健康管理	25	
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業安全	25	
403-9	職業傷害	職業安全	25	
GRI 404 : 訓練與教育 2016				
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	員工教育訓練	32	
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	人才發展、公司治理	21、33	
GRI 415 : 公共政策 2016				
415-1	政治捐獻	經營績效	41	凱崙無政治捐獻
GRI 418 : 客戶隱私 2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	資通安全管理	47	
自定重大主題				
		客戶滿意度	50	



附錄二：上市公司編製與申報永續報告書作業辦法

永續揭露指標—電子零組件業

編號	指標	2024年揭露情形	單位
1	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	消耗能源總量：50.53 GJ 外購電力百分比：100% 再生能源百分比為：0%	十億焦耳 (GJ)、 百分比 (%)
2	總取水量及總耗水量	總取水量：31.05 總耗水量：31.05	千立方公尺 (m ³)
3	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	有害廢棄物之重量：0 有害廢棄物回收百分比：不適用	公噸 (t)，百分比 (%)
4	說明職業災害類別、人數及比率	職業災害人數為0 職業災害比率：不適用	比率 (%), 數量
5	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	凱崙鑽針報廢產品之重量為5.25公噸 (t)，再循環之百分比為 0 %；今年度無單獨統計電子廢棄物之重量故無數據	公噸 (t)，百分比 (%)
6	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	凱崙製程關鍵材料為碳化 棒材及不銹鋼接合把柄，主要原料皆有三家以上之合格供應商，有效分散關鍵材料如單一供應商、地域性政策變化、產能不足等風險。	不適用
7	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	0	報導貨幣
8	依產品類別之主要產品產量	鑽針生產約當量為62,199千支	依產品類型而不同



附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊

項次	項目	執行情形
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會下設立「永續發展委員會」，為氣候變遷議題管理的最高組織。下設有「環境保護推動小組」，為評估、管理、執行氣候變遷機會風險行動的組織，定期鑑別風險，並訂定相對應的預防管理緩解計畫。
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	本公司研議中。
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	極端氣候可能造成的營運損失、災後可能導致原物料上漲以及各國政策和法規的改變，導致市場需求改變。
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	凱崙訂有「緊急應變管理辦法」，確保公司在發生各種緊急狀況(包含天然災害)之應變與善後處理。及制訂溫室氣體管理計畫，透過ISO 14064定期查證，以做為風險管控依據。並關注於氣候變遷帶來產業的衝擊，以永續為理念，積極推動減碳、節能、節水及減廢等管理措施。
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司研議中。
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司研議中。
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本年度未使用內部碳價。
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量	本公司研議中。
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	請參閱本報告書P18-19。



key ware

- 凱 崙 電 子 股 份 有 限 公 司 -

- 公司網站：<https://www.key-ware.com.tw/>
- 電 話：(03)366-0667
- 地 址：臺灣桃園市桃園區興邦路32號